

ONBOARDING

Jahrgang

2025/2026

Teilnahmeinteresse

Mentee, MentorIn, Führungskräfte,
Geschäftsführung, Human Resources
Kontaktaufnahme ErfolgsPlus GmbH



Auswahl & Nennung der Mentees

(Vorname, Nachname, Position, Emailadresse)
durch die Unternehmen an ErfolgsPlus GmbH



Angebotsannahme & Vertragsschließung

durch die teilnehmenden Unternehmen
mit ErfolgsPlus GmbH



Bis zum 01.08.2025

Registrierung

Ausfüllen des digitalen Portraitbogens
durch Mentees und MentorInnen
bei X3Y Mentoring GmbH



Mentees bis zum 08.08.2025
MentorInnen bis zum 12.09.2025

Onboarding Interview

Gespräch je Mentee und Führungskraft,
Gespräche mit neuen MentorInnen.
Abgleich Persönlichkeitsprofil, Zielsetzung als Basis
für das Matching
durch X3Y Mentoring GmbH



Mentees vom 18.08. bis 05.09.2025
MentorInnen vom 15.09. bis 17.10.2025

Onboarding Workshop

Vorbereitung auf die Rolle im Mentoring-Jahr
durch X3Y Mentoring GmbH
AGV, Klingenderstraße 9 - 11, 33100 Paderborn.



Mentees
Montag, 06.10.2025, 09.00 - 16.00 Uhr

MentorInnen
Mittwoch, 05.11.2025, 09.00 - 16.00 Uhr

Stand: 14.05.25

PROGRAMMABLAUF

Jahrgang

2025/2026

Auftaktveranstaltung

Mittwoch, 19.11.2025, 16.00 – 18.00 Uhr

AGV, Klingenderstraße 9 – 11, 33100 Paderborn.

Die Auftaktveranstaltung ist der offizielle Start des Mentoring-Jahres. Zu diesem Termin findet die Zusammenführung der Mentees mit den MentorInnen statt. Auch die VertreterInnen der Partnerunternehmen sind herzlich eingeladen.



Persönlichkeitsanalyse für Mentees

Mittwoch, 15.04.2026, 13.00 – 17.00 Uhr

Mittwoch, 22.04.2026, 13.00 – 17.00 Uhr

2 Termine zur Auswahl

AGV, Klingenderstraße 9 – 11, 33100 Paderborn.

Erstellung eines individuellen Persönlichkeitsprofils auf Basis der Typologie nach Myers/Briggs. In einem anschließenden Workshop erarbeiten wir aufbauend auf der Analyse des Stärkenprofils Ansatzpunkte für die Persönlichkeitsentwicklung.



Halbzeitworkshop

Montag, 11.5.2026, 14.00 – 18.00 Uhr

AGV, Klingenderstraße 9 – 11, 33100 Paderborn.

Standortbestimmung und Gestaltung der weiteren Mentoringarbeit



Netzwerk Forum

für Mentees und MentorInnen

Mittwoch, 18.3.2026, 18.00 – 20.00 Uhr

Mittwoch, 16.09.2026, 18.00 – 20.00 Uhr

bei teilnehmenden Partnerunternehmen



Tandemarbeit – 10 Treffen

Die Tandemarbeit zwischen Mentee und MentorIn ist das Herzstück des Mentoringprogramms. Wir empfehlen 10 analoge oder digitale Treffen á 1,5 Stunden, in denen die Mentee mit der MentorIn aktuelle Themen reflektiert und an ihrem Ziel arbeitet. Die Termine werden hierzu individuell vereinbart und finden **vorzugsweise im Unternehmen des/der MentorIn** statt.



Evaluation

März 2026 – Quartalevaluation

09.02.-16.02.2026 Onlinebefragung

23.02. – 06.03.2026 Telefoninterview Mentees

09.03. – 20.03.26 Telefoninterview MentorInnen

Onlinebefragung und anschließendes Telefoninterview zum Matching, zur Tandemarbeit und Zielfindung.

Oktober 2026 – Abschlussevaluation

01.10. – 16.10.2026 Onlinebefragung

Onlinebefragung der Mentees und MentorInnen als zusammenfassende Erfolgsbilanz.

4 Seminartage für Mentees

Mittwoch, 04.02.2026, 10.00 Uhr

bis Donnerstag 05.02.2026, 16.00 Uhr

Rittergut Störmede, Albert-Brand-Straße 3, 59590 Geske

Mittwoch, 26.08.2026, 10.00 Uhr

bis Donnerstag, 27.08.2026 16.00 Uhr

Rittergut Störmede, Albert-Brand-Straße 3, 59590 Geske

Abschlussveranstaltung

Donnerstag, 12.11.2026, 18.00 – 20.00 Uhr

AGV, Klingenderstraße 9 – 11, 33100 Paderborn.

Die Abschlussveranstaltung ist ein Höhepunkt des Mentoring-Jahres. Es wird eine Erfolgsbilanz gezogen.

Die Mentoring-Beziehung endet zu diesem Zeitpunkt.

UnternehmensvertreterInnen, InteressentInnen und weitere Gäste sind eingeladen.

Stand: 14.05.25

TERMINPLAN

Jahrgang

2025/2026

	Datum	Tag	Uhrzeit	Veranstaltungsart	Thema	Format	TeilnehmerInnen
OKT 2025	06.10.25	Mo	09.00 - 16.00	Events & Workshops	Onboardingworkshop	analog	Mentee
	05.11.25	Mi	09.00 - 16.00	Events & Workshops	Onboardingworkshop	analog	MentorIn
NOV 2025	19.11.25	Mi	16.00 - 18.00	Events & Workshops	Auftaktveranstaltung	analog	Mentee & MentorIn & UnternehmenspartnerInnen
DEZ 2025			individuell	Tandemarbeit	1. Tandemtreffen	analog/digital	Mentee & MentorIn
JAN 2026			individuell	Tandemarbeit	2. Tandemtreffen	analog/digital	Mentee & MentorIn
FEB 2026			individuell	Tandemarbeit	3. Tandemtreffen	analog/digital	Mentee & MentorIn
	04.02.26	Mi	10.00 -	Events & Workshops	1. Seminartag	analog	Mentee
	05.02.26	Do	16.00	Events & Workshops	2. Seminartag	analog	Mentee
MÄR 2026			individuell	Tandemarbeit	4. Tandemtreffen	analog/digital	Mentee & MentorIn
	18.03.26	Mi	18.00 - 20.00	Networking	1. Netzwerk Forum	analog	Mentee & MentorIn
				Evaluation	Quartalsevaluation	digital	Mentee & MentorIn
APR 2026			individuell	Tandemarbeit	5. Tandemtreffen	analog/digital	Mentee & MentorIn
	15.04.26	Mi	13.00 - 17.00	Events & Workshops	Persönlichkeitsanalyse	analog	Mentee
	22.04.26	Mi	13.00 - 17.00	Events & Workshops	Alternativtermin Persönlichkeitsanalyse	analog	Mentee
MAI 2026			individuell	Tandemarbeit	6. Tandemtreffen	analog/digital	Mentee & MentorIn
	11.05.26	Mi	14.00 - 18.00	Events & Workshops	Halbzeitworkshop	analog	Mentee & MentorIn
JUN 2026			individuell	Tandemarbeit	7. Tandemtreffen	analog/digital	Mentee & MentorIn
JUL 2026			individuell	Tandemarbeit	8. Tandemtreffen	analog/digital	Mentee & MentorIn
AUG 2026			individuell	Tandemarbeit	9. Tandemtreffen	analog/digital	Mentee & MentorIn
	26.08.26	Mi	10.00 -	Events & Workshops	3. Seminartag	analog	Mentee
	27.08.26	Do	16.00	Events & Workshops	4. Seminartag	analog	Mentee
SEP 2026			individuell	Tandemarbeit	10. Tandemtreffen	analog/digital	Mentee & MentorIn
	16.09.26	Mi	18.00 - 20.00	Networking	2. Netzwerk Forum	analog	Mentee & MentorIn
OKT 2026				Evaluation	Abschlussevaluation	digital	Mentee & MentorIn
NOV 2026	12.11.26	Do	18.00 - 20.00	Events & Workshops	Abschlussveranstaltung	analog	Mentee & MentorIn & UnternehmenspartnerInnen

Tandemarbeit

Die Tandemarbeit zwischen Mentee und MentorIn ist das Herzstück des Mentoring-Programms. Wir empfehlen zehn analoge oder digitale Treffen à ca. 1,5 Stunden, in denen der/die Mentee mit dem/der MentorIn aktuelle Themen reflektiert und an seinem/ihrer Ziel arbeitet. Die Termine werden hierzu individuell vereinbart und finden vorzugsweise im Unternehmen des/der MentorIn statt.

Networking

Netzwerk Forum

Das Programm lebt von den Teilnehmerinnen und dem Austausch untereinander, deshalb bieten wir pro Jahrgang zwei analoge Netzwerk Foren an, in denen es genügend Zeit für Diskussionen und Gespräche gibt. Den Mentees und MentorInnen dient dieser Austausch u.a. zur Reflexion, Tipps und Tricks zur Tandemarbeit und Supervision.

Evaluation

Quartalsevaluation

Onlinebefragung und anschließendes digitales Interview mit den Mentees und MentorInnen zum Matching, zur Tandemarbeit und Zielfindung.

Abschlussevaluation

Onlinebefragung der Mentees und MentorInnen als zusammenfassende Erfolgsbilanz.

Events & Workshops

Mentee / MentorIn Onboarding

Die Mentees und MentorInnen werden jeweils in einem auf die Gruppe zugeschnittenen Workshop auf das Mentoring vorbereitet. Sie erhalten Informationen zur Gestaltung des Mentoring-Jahres und zur Zusammenarbeit. Hier werden Arbeitsmethoden und -hinweise zur eigenverantwortlichen Gestaltung der Mentoring-Beziehung vermittelt und diskutiert. Die Rollenklärung, das Trainieren der Methoden und die Vermittlung der Aspekte der Interaktion sind ein Qualitätskriterium für das Mentoring. Für jede/n Mentee und jede/n neue/n MentorIn ist die Teilnahme an dem Onboarding verpflichtend.

Auftakt

Die Auftaktveranstaltung ist der offizielle Start des Mentoring-Jahres. Zu diesem Termin findet die Zusammenführung der Mentees mit den MentorInnen statt. Auch die VertreterInnen der Partnerunternehmen sind herzlich eingeladen.

Mentee Persönlichkeitsanalysen

Erstellung eines individuellen Persönlichkeitsprofils auf Basis der Typologie nach Myers/Briggs. In einem anschließenden Workshop erarbeiten wir aufbauend auf der Analyse des Stärkenprofils Ansatzpunkte für die Persönlichkeitsentwicklung.

Halbzeitworkshop

Standortbestimmung und Gestaltung der weiteren Mentoringarbeit.

Seminartage

Die 4 Seminartage für Mentees finden nach drei und neun Monaten statt und setzen sich aus thematisch unterschiedlichen Workshops zusammen. Die zielgruppenrelevanten Themen dienen der Persönlichkeitsentwicklung. Die Themen sind z.B. Sichtbarkeit, Positionierung, Konfliktmanagement, Führung, Resilienz und Kommunikation.

Abschluss

Die Abschlussveranstaltung ist ein Höhepunkt des Mentoring-Jahres. Es wird eine Erfolgsbilanz gezogen. Die Mentoring-Beziehung endet zu diesem Zeitpunkt. UnternehmensvertreterInnen, InteressentInnen und weitere Gäste sind eingeladen.

Stand: 14.05.25